



COMUNICATO STAMPA AI SENSI DELL'ART. 84-BIS, COMMA 3, DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE

## PIANO DI INCENTIVAZIONE ASTALDI S.P.A. 2016-2018

Roma, 16 marzo 2016 – Il Consiglio di Amministrazione di Astaldi S.p.A., su proposta del Comitato per le Nomine e per la Remunerazione, ha approvato in data odierna il “Documento Informativo” previsto dall’art. 84 *bis* della Delibera CONSOB n. 11971/1999 e ss.mm. (Regolamento Emittenti) contenente le linee generali del regolamento del “Piano di Incentivazione Astaldi S.p.A. 2016-2018” (d’ora in avanti, il “Piano”), da sottoporre all’approvazione dell’Assemblea dei Soci della Società, convocata in prima convocazione per il 20 aprile 2016 e, occorrendo, in seconda convocazione per il 21 aprile 2016.

### RAGIONI DEL PIANO

Obiettivo principale del Piano è incentivare il concorso alla creazione di valore da parte dei soggetti apicali, coerentemente con il principio dell’allineamento degli interessi tra *management* e Azionisti. Tale creazione di valore dovrà essere, dunque, espressa, sia con il raggiungimento degli obiettivi di *performance* prefissati, sia con l’apprezzamento del titolo in Borsa.

### BENEFICIARI

Il Piano è rivolto all’Amministratore Delegato di Astaldi S.p.A, fino a un massimo di 6 Direttori Generali di Astaldi S.p.A. e fino a un massimo di 2 “Soggetti apicali con responsabilità rilevanti all’interno del Gruppo” (di seguito, i “Beneficiari”).

### ELEMENTI ESSENZIALI RELATIVI ALLE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI

Il Piano si basa sull’attribuzione gratuita, su base annuale, di:

- massimo n. 100.000 azioni Astaldi in favore dell’Amministratore Delegato di Astaldi S.p.A.;
- massimo n. 40.000 azioni Astaldi in favore di ciascun Direttore Generale di Astaldi S.p.A., nel predetto massimo di 6;
- massimo n. 40.000 azioni Astaldi in favore di ciascun “Soggetto apicale con responsabilità rilevanti all’interno del Gruppo”, nel predetto massimo di 2;

per un’attribuzione complessiva di un massimo di n. 420.000 azioni annuali.

L’attribuzione delle azioni è subordinata al raggiungimento di determinate condizioni, rappresentate dagli obiettivi di *performance* che saranno definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione. A ciascun obiettivo, in tale sede, sarà altresì attribuito un relativo peso; ciò significa che il 100% della gratifica verrà assegnato ai Beneficiari nel caso in cui si dovessero raggiungere tutti gli obiettivi indicati. L’attribuzione delle

azioni è subordinato comunque al raggiungimento di un numero minimo dei parametri previsti. Laddove non fossero raggiunti tutti gli obiettivi, l'attribuzione delle azioni verrà, di conseguenza, decurtata in ragione del peso – così come definito in Consiglio di Amministrazione – dell'obiettivo non raggiunto.

In relazione al trasferimento delle azioni, il Piano prevede un *lock-up* sulle azioni, con riferimento a ciascuna attribuzione. Il trasferimento ai beneficiari avverrà con la seguente tempistica:

- a) il 25% nello stesso anno dell'attribuzione, nel giorno successivo alla data dello stacco del dividendo o 7 giorni dopo l'approvazione del Bilancio da parte dell'Assemblea, qualora la stessa non deliberi la distribuzione dei dividendi;
- b) un ulteriore 25% l'anno successivo all'attribuzione, nelle stesse occasioni previste al precedente punto a);
- c) il restante 50% due anni dopo l'attribuzione, sempre nelle medesime condizioni previste al precedente punto a).

Le Azioni attribuite resteranno intestate alla Società, quali azioni proprie, sino allo scadere dei relativi periodi di *lock-up*, come sopra descritti.

\*\*\*

Il “Documento Informativo” relativo al Piano di Incentivazione 2016/2018 verrà messo a disposizione del pubblico entro il 21 marzo 2016, ai sensi e per gli effetti degli artt. 114-*bis* e 125-*ter*, comma 1, D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e successive modificazioni e 84-*bis* e 84-*ter* Regolamento Emittenti.

ooo

*Il GRUPPO ASTALDI è uno dei principali General Contractor in Italia e tra i primi 25 a livello europeo nel settore delle costruzioni, in cui opera anche come promotore di iniziative in project financing. Attivo da 90 anni a livello internazionale, si propone al mercato sviluppando iniziative complesse e integrate nel campo della progettazione, realizzazione e gestione di infrastrutture pubbliche e grandi opere di ingegneria civile, prevalentemente nei comparti delle Infrastrutture di Trasporto, degli Impianti di Produzione Energetica, dell'Edilizia civile e Industriale, del Facility Management, Impiantistica e Gestione di Sistemi Complessi. È quotato in Borsa dal 2002 e si colloca all'85° posto nelle classifiche dei Contractor a livello mondiale. Ha chiuso l'esercizio 2015 con un portafoglio totale, incluse le ulteriori iniziative acquisite e in via di finalizzazione, pari a circa 29 miliardi di euro e un fatturato di 2,9 miliardi ed è attivo con circa 11.000 dipendenti in Italia, Europa (Polonia, Romania, Russia) e Turchia, Africa (Algeria), America del Nord (Canada, USA), America Latina (Cile, Perù, Venezuela, America Centrale), Middle East (Arabia Saudita, Qatar), Far East (Indonesia).*

Per ulteriori informazioni:

**ASTALDI**

Tel. +39 06.41766360

Alessandra Onorati / Anna Forciniti

Relazioni Esterne e Investor Relations

[investor.relations@astaldi.com](mailto:investor.relations@astaldi.com) - [www.astaldi.com](http://www.astaldi.com)

**IMAGE BUILDING**

Tel. +39 02.89011300

Simona Raffaelli / Alfredo Mele / Arturo Salerni

[astaldi@imagebuilding.it](mailto:astaldi@imagebuilding.it)