



ASTALDI SOCIETÀ PER AZIONI

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 FEBBRAIO 1998, N. 58
E DELL'ART. 84-QUATER DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/99

Premessa

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione, in data 10 marzo 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione, è suddivisa in due sezioni:

- (i) la prima sezione illustra la politica adottata da Astaldi S.p.A. (d'ora in avanti, la Società) in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, con riferimento all'esercizio 2015;
- (ii) la seconda sezione fornisce una dettagliata informativa sui compensi corrisposti ai predetti soggetti nell'esercizio 2014.

La Relazione è redatta ai sensi dell'art. 123-ter Tuf e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti della Consob e sulla base dello Schema 7-*bis* dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti. Nella sua stesura si è tenuto conto delle Raccomandazioni della Commissione Europea 2009 in materia di amministratori delle società quotate (2009/385/CE), nonché delle raccomandazioni in materia di remunerazioni del Codice di autodisciplina del “*Comitato per la Corporate Governance*”, cui Astaldi ha aderito.

Per completezza, si precisa, altresì, che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Consob in materia di parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010 e ss.mm., e dell'art. 5.3 della “Procedura per la Disciplina delle Operazioni con Parti Correlate” di Astaldi S.p.A., le delibere in tema di remunerazione degli amministratori, dei sindaci e dei consiglieri investiti di particolari cariche nonché degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, sono esenti dagli obblighi procedurali e di comunicazione previsti dalla normativa inerente le parti correlate se: (i) la Società ha adottato una politica di remunerazione; (ii) nella definizione della politica di remunerazione sia stato coinvolto un comitato composto esclusivamente da amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti; (iii) sia sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea una relazione che illustri la politica di remunerazione; (iv) la remunerazione assegnata sia coerente con tale politica. Conseguentemente, laddove, in casi eccezionali, il Consiglio di Amministrazione ritenga necessario distaccarsi dalla Politica in precedenza approvata dall'Assemblea, eventuali delibere in materia sono assoggettate integralmente alla Procedura parti correlate e di esse è data informativa al mercato, ai sensi della normativa e della Procedura medesima.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 123-*ter* Tuf, la Prima sezione della presente Relazione è sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea degli azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2014.

SEZIONE I

POLITICA DELLA SOCIETÀ IN MATERIA DI REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE PER L'ESERCIZIO 2015

La politica sulla remunerazione di Astaldi, illustrata nella presente Sezione, è definita in maniera tale da attrarre, motivare e fidelizzare le risorse più adeguate a gestire con successo la Società e incentivare il raggiungimento degli obiettivi strategici.

1. Procedura per l'adozione e l'attuazione della politica in materia di remunerazione

1.1 Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, nell'approvazione e nell'attuazione della politica

La definizione, l'attuazione e il controllo delle politiche di remunerazione della Società è il risultato di un processo che vede il coinvolgimento coordinato di diversi soggetti.

In attuazione di quanto raccomandato dal Codice di autodisciplina (*Principio 6.P.4*), la Politica per la remunerazione degli Amministratori e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche è stata definita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione.

Il Collegio Sindacale formula i pareri richiesti dalla normativa vigente sulle proposte di remunerazione degli amministratori esecutivi, verificando il rispetto della normativa di volta in volta applicabile.

Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, Tuf, l'Assemblea si esprime annualmente, con voto non vincolante, sulla "Sezione I" della Relazione sulla remunerazione.

Ruolo, composizione e funzionamento del Comitato per la Remunerazione

Il sistema di *governance* adottato da Astaldi prevede, sin dal 5 febbraio 2002, l'istituzione di un Comitato per la Remunerazione. Il Comitato è attualmente composto da:

- Ernesto Monti (Presidente)
- Eugenio Pinto
- Giorgio Cirila

A tale Comitato sono attribuiti, in applicazione di quanto raccomandato dal Codice di autodisciplina, compiti di natura propositiva e consultiva:

- a) valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- b) formula al Consiglio di Amministrazione proposte in materia di remunerazione;

- c) presenta al Consiglio di Amministrazione proposte o esprime pareri sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi nonché sulla remunerazione fissa in favore degli amministratori investiti di particolari cariche.

Per più approfondite informazioni sul Comitato per la Remunerazione, si rinvia alla Sezione 8 della “Relazione sul Governo Societario e sugli assetti proprietari Astaldi S.p.A. – Anno 2014” pubblicata sul sito aziendale (www.astaldi.com).

1.2 Indicazione nominativa degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni.

Non sono intervenuti esperti indipendenti per la predisposizione della politica delle remunerazioni.

2. Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all’indicazione del relativo peso nell’ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo.

2.1 Contenuto della Politica

L’Assemblea degli azionisti del 23 aprile 2013, chiamata a rinnovare il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2013-2015, ha approvato una politica allineata alla durata dell’eletto organo gestorio.

La politica per le remunerazioni approvata in quella occasione si compone di una parte fissa e di una variabile, nei termini di seguito indicato.

Componente fissa

L’Assemblea del 23 aprile 2013 ha riconosciuto un emolumento fisso in favore dei Consiglieri, pari a 50.000 euro lordi annui.

Sempre per quel che riguarda gli emolumenti fissi, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nella seduta del 14 maggio 2013, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell’articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – per il triennio 2013/2015, per un ammontare complessivo di euro 2.475.000 annui.

Componente variabile

a) Piano di Stock Grant

L’Assemblea del 23 aprile 2013 ha approvato un Piano di *Stock Grant* per il *Top Management* per il triennio 2013/2015, dedicato all’Amministratore Delegato e ai 5 Direttori Generali.

L'attribuzione delle azioni di cui al Piano *Stock Grant* è subordinata al raggiungimento di determinate condizioni, rappresentate dagli obiettivi di *performance* che sono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione. Tali obiettivi sono collegati alla misurazione della *performance* economica e finanziaria del gruppo, così come definiti nell'ambito del Piano industriale. A ciascun obiettivo è altresì attribuito un relativo "peso"; ciò significa che il 100% della gratifica viene attribuito ai Beneficiari nel caso in cui si dovessero conseguire tutti gli obiettivi indicati. Laddove uno degli obiettivi non venga raggiunto, l'attribuzione delle azioni è, di conseguenza, decurtata in ragione del "peso" – così come definito in Consiglio di Amministrazione – dell'obiettivo non raggiunto.

Nello specifico, il Piano *Stock Grant* prevede che, al conseguimento di tutti gli obiettivi di *performance*, siano attribuite gratuitamente, in relazione a ciascun esercizio, n. 100.000 azioni all'Amministratore Delegato e n. 40.000 azioni a ciascun Direttore Generale.

Il raggiungimento degli obiettivi è accertato dal Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione del progetto di bilancio e del bilancio consolidato.

La liquidazione della gratifica – sempre in caso di raggiungimento di tutti gli obiettivi – avviene con il trasferimento delle azioni per un numero pari al suddetto ammontare di n. 100.000 azioni in favore dell'Amministratore Delegato e di n. 40.000 azioni in favore di ciascun Direttore Generale.

2.1.1 Remunerazione dei Consiglieri di Amministrazione

Presidente

Gli emolumenti riconosciuti al Presidente assorbono l'emolumento base allo stesso attribuito, in forza della delibera dell'Assemblea ordinaria dei Soci, ai sensi dell'art. 2389, c.c., nonché l'emolumento spettante quale Dirigente d'azienda.

Amministratore Delegato

Gli emolumenti riconosciuti all'Amministratore Delegato assorbono l'emolumento base allo stesso attribuito, in forza della delibera dell'Assemblea ordinaria dei Soci, ai sensi dell'art. 2389, c.c., nonché l'emolumento spettante quale Dirigente d'azienda.

L'Amministratore Delegato è beneficiario del Piano di *Stock Grant* deliberato dall'Assemblea dei Soci nei termini sopra descritti. Nell'ipotesi in cui vengano raggiunti tutti gli obiettivi definiti nel Piano di *Stock Grant*, verrà riconosciuto all'Amministratore Delegato una remunerazione variabile pari a circa il 34,9% del totale.

Emolumenti



2.1.2 Remunerazione degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Come anticipato, ai sensi del *Principio* 6.P.4 del Codice di autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica per la remunerazione degli Amministratori e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Ai sensi della procedura Astaldi in materia di “Operazioni con parti correlate” approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 novembre 2010, per Dirigenti con Responsabilità Strategiche si intendono: (i) i Consiglieri di Amministrazione, (ii) i Sindaci, (iii) i Direttori Generali e (iv) i Direttori Centrali.

Rinviando a quanto prima indicato con riferimento ai componenti del Consiglio di Amministrazione, si precisa che:

Collegio Sindacale

Con riguardo ai componenti del Collegio Sindacale, l’Assemblea del 24 aprile 2012, ha determinato di fissare il compenso annuale dei Sindaci per gli esercizi 2012/2014 in Euro 50.000 per il Presidente e in Euro 35.000 per ciascuno dei Sindaci effettivi.

Direttori Generali

Su proposta del Comitato per la Remunerazione del 14 maggio 2013, la Società ha fissato tra i 300.000 e i 320.000 euro lordi annui il compenso da riconoscere ai Direttori Generali.

Si segnala che i Direttori Generali ricevono la remunerazione fissa in qualità di dirigenti d’azienda.

I Direttori Generali sono altresì destinatari del Piano di *Stock Grant* nei termini sopra descritti. Nell’ipotesi in cui vengano raggiunti tutti gli obiettivi definiti nel Piano di *Stock Grant*, verrà riconosciuto a ciascun Direttore Generale una remunerazione variabile indicativamente pari al 33,5% del totale.

Emolumenti



Direttori Centrali

Fatta eccezione per alcuni Direttori Centrali che sono legati alla Società da un rapporto di consulenza, i Dirigenti che rientrano in questa categoria ricevono dalla Società un emolumento derivante dal rapporto di dipendenza con la Società.

I Direttori Centrali sono destinatari di una retribuzione variabile correlata: (i) a obiettivi generali aziendali (il cui raggiungimento rappresenta al contempo condizione di riconoscimento di un premio); (ii) a specifici indicatori quantitativi economici finanziari di area o commessa; (iii) al contributo soggettivo specifico che ciascun dirigente ha dato al raggiungimento dei primi due obiettivi. Questo meccanismo di determinazione della retribuzione variabile si applica a tutti i Dirigenti con gli opportuni adattamenti.

- Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di *performance* in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione. I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di *performance* alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.**

Con riferimento al Piano di *Stock Grant*, come sopra detto, gli obiettivi di *performance*, al cui raggiungimento si procederà all'assegnazione gratuita delle azioni, sono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione.

La variazione dei risultati comporta una conseguente variazione della remunerazione sulla base di quanto in precedenza descritto in base al meccanismo di *Stock Grant*.

- Le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base e gli eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente.**

La politica di remunerazione della Società è strutturata in modo da garantire un corretto bilanciamento tra la componente fissa e la componente variabile, in funzione degli obiettivi strategici e di *business* aziendale.

La finalità principale del Piano *Stock Grant*, invece, è quella di incentivare il concorso alla creazione di valore da parte dei soggetti apicali coerentemente con il principio dell'allineamento degli interessi tra *management* e azionisti. Creazione di valore che dovrà essere, dunque, espressa, sia con il raggiungimento degli obiettivi di *performance* prefissati, che con l'apprezzamento del titolo in borsa.

Si evidenzia, infine, che l'orizzonte temporale del Piano *Stock Grant* è connesso con la durata in carica del Consiglio di Amministrazione della Società (esercizi 2013/2015) e che il Piano per il triennio 2013/2015 ha una struttura simile al Piano di *Stock Grant* del triennio precedente.

5. La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.

La Società ha individuato, nel corso del tempo, una serie di *benefit* a favore del personale dirigente aggiuntiva rispetto a quelli previsti dalla contrattazione collettiva, con la finalità di consolidare la fidelizzazione del dirigente e di consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa in condizione di serenità e protezione.

6. Termini di maturazione dei diritti (cd. *vesting period*), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione *ex post*.

Il Piano *Stock Grant* prevede un *vesting period* annuale in quanto, come sopra detto, l'attribuzione delle azioni di cui al Piano *Stock Grant* è subordinata al raggiungimento di determinate condizioni, rappresentate dagli obiettivi di *performance* che sono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e il cui raggiungimento verrà accertato dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del bilancio relativo a ciascun esercizio di riferimento.

7. Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi.

Il Piano di *Stock Grant* prevede un *lock-up* sulle azioni; conseguentemente il trasferimento delle azioni con riferimento a ciascuna attribuzione, avviene come di seguito riportato:

- a) il 25% nello stesso anno dell'Attribuzione, nel giorno successivo alla data dello "stacco" del dividendo o sette giorni dopo l'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea qualora la stessa non deliberi la distribuzione dei dividendi;

- b) un ulteriore 25% l'anno successivo all'Attribuzione, nelle stesse occasione previste nel precedente punto a);
- c) il restante 50% due anni dopo l'Attribuzione, sempre nelle medesime condizioni previste al precedente punto a).

8. La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le *performance* della società.

Con riferimento al Piano di *Stock Grant*, si evidenzia che il Beneficiario deve essere Amministratore Delegato o Direttore Generale della Società alla data di Attribuzione delle Azioni e deve aver ricoperto la carica per almeno sei mesi nell'anno solare con riferimento al quale è effettuata l'Attribuzione.

Il Regolamento del Piano prevede inoltre che:

- a) In caso di cessazione del rapporto di amministrazione o lavoro prima dell'Attribuzione delle azioni, nulla è dovuto al Beneficiario laddove la cessazione sia riconducibile a licenziamento per giusta causa, revoca o recesso da parte del Beneficiario per motivi diversi dalla giusta causa e comunque senza preavviso o senza patto di non concorrenza.
- b) Nel caso in cui la cessazione avvenga per i succitati motivi, ma intervenga dopo l'Attribuzione delle azioni e prima del loro trasferimento, la Società ha facoltà di non trasferire le azioni attribuite, erogando, in luogo delle stesse un controvalore economico pari al valore nominale del titolo moltiplicato il numero di azioni attribuite.
- c) Nel caso, infine, di risoluzione del rapporto per motivi diversi da quelli suindicati, vale il principio secondo il quale il Beneficiario deve essere Amministratore Delegato o Direttore Generale della Società alla data di Attribuzione delle Azioni e deve aver ricoperto la carica per almeno sei mesi nell'anno solare con riferimento al quale è effettuata l'Attribuzione, salve le ipotesi di licenziamento senza giusta causa o morte o invalidità permanente del Beneficiario: in tali ultimi casi il Beneficiario o i suoi eredi mantengono il diritto alla Attribuzione delle azioni anche se la risoluzione è intervenuta prima della data in cui il Consiglio di Amministrazione verifica il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delibera la Attribuzione delle azioni.

9. Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.

La Società prevede a favore del personale dirigente polizze assicurative, per invalidità e/o morte derivanti da infortunio professionale od extraprofessionale o da malattia professionale od extraprofessionale, migliorative rispetto a quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

La Società prevede, inoltre, a favore del personale espatriato dirigente e non, una copertura sanitaria specifica mediante stipula di relative polizze assicurative valide *worldwide*.

10. La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vice Presidente, etc.).

Amministratori indipendenti

Non è prevista una specifica politica retributiva per gli amministratori indipendenti.

Attività di partecipazione a comitati

Come deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società, in data 23 aprile 2013, è attribuito a ciascun componente del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Controllo e Rischi un gettone di presenza pari a Euro 500,00 a seduta. Non è invece prevista alcuna remunerazione aggiuntiva per la partecipazione alle riunioni del Comitato per le Nomine e del Comitato Parti Correlate.

Svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vice Presidente, etc.):

Il Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2013 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – per il triennio 2013/2015, per un ammontare complessivo di euro 2.475.000 annui, in coincidenza con quanto deliberato per il triennio 2010/2012.

Per gli importi dell'anno 2014 si rinvia all'Allegato 3A - Schema 7-bis - Tabella 1 di cui alla Sezione II.

11. Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.

A fronte dei *benchmark* analizzati, la Società ha ritenuto opportuno utilizzare un proprio modello specifico per definire la propria politica retributiva.

SEZIONE II

COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE NELL'ESERCIZIO 2014

Come anticipato nella *Premessa*, la seconda sezione della Relazione fornisce una dettagliata informativa sui compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche nel corso dell'esercizio 2014.

I dati di seguito illustrati sono riportati in dettaglio nelle Tabelle Allegate con la specifica che:

- non esistono accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto di lavoro dei soggetti ricompresi nella Tabella 1 allegata;
- per le informazioni di dettaglio relative al Piano di Incentivazione *Stock Grant* 2013/2015 del *Top Management* si rinvia alla Sezione I della presente relazione nonché al “*Documento Informativo relativo al Piano di Incentivazione 2013/2015*”, pubblicato sul sito aziendale (www.astaldi.com) nella Sezione “*Governance/Archivio Documenti*”.

Consiglio di Amministrazione

a) Componente fissa

Per ciò che concerne la componente fissa, in attuazione di quanto deliberato dall'Assemblea del 23 aprile 2013, è stato corrisposto il compenso annuale fisso in favore dei Consiglieri pari a 50.000 euro.

Sempre per quel che riguarda gli emolumenti fissi, in linea con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2013, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – è risultata pari a un ammontare complessivo di euro 2.475.000 annui.

b) Componente variabile

Con riferimento al Piano di *Stock Grant*, il Consiglio di Amministrazione dell'1 agosto 2014, previo parere del Comitato per la Remunerazione, ha definito gli obiettivi annuali di *performance* al cui raggiungimento è correlata la relativa assegnazione.

Il Consiglio di Amministrazione del 28 marzo 2014, con il quale è stato approvato il bilancio d'esercizio, ha accertato il conseguimento di due dei tre obiettivi di *performance* e ha deliberato di attribuire gratuitamente all'Amministratore Delegato n. 66.667 azioni.

Con riferimento al Piano MBO, il Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2014, previa positiva valutazione del Comitato per la Remunerazione, ha valutato raggiunto l'obiettivo RATING, con conseguente riconoscimento in favore dei beneficiari, della corrispondente parte di *bonus* spettante.

Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Direttori Generali

a) Componente fissa

Nell'esercizio 2014 i Direttori Generali hanno percepito una retribuzione fissa ricompresa tra i 300.000 e i 320.000 euro, così come proposto dal Comitato per la Remunerazione del 14 maggio 2013.

b) Componente variabile

Con riferimento al Piano di *Stock Grant*, il Consiglio di Amministrazione dell'1 agosto 2014, previo parere del Comitato per la Remunerazione, ha definito gli obiettivi annuali di *performance* al cui raggiungimento è correlata la relativa assegnazione.

Il Consiglio di Amministrazione del 28 marzo 2014, con il quale è stato approvato il bilancio d'esercizio, ha accertato il conseguimento di due dei tre obiettivi di *performance* e ha deliberato di attribuire gratuitamente a ciascuno dei 5 Direttori Generali n. 26.667 azioni.

Collegio Sindacale

Con riguardo ai componenti del Collegio Sindacale, in attuazione con quanto deliberato dall'Assemblea del 24 aprile 2012, è stato corrisposto il compenso annuale di 50.000 Euro in favore Presidente e di 35.000 Euro in favore di ciascuno dei Sindaci effettivi.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 4, *lett. a)* Tuf, si evidenzia che la remunerazione corrisposta nell'esercizio 2014 è stata coerente con la politica di remunerazione approvata per tale esercizio.

Roma, 10 marzo 2015

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(F.TO Dott. Paolo Astaldi)

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI
DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI

laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Paolo Astaldi	Presidente	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				900,011 di cui: (i) 50,000 (iv) 400,000 (v) 450,011	-	0	-	7,659	7,012	914,682	-
(II) Compensi da controllate e collegate				(iv) 120.000 USD	-	-	-	-	120.000 USD	-	-
(III) Totale (ix)				998,858	-	0	-	7,659	7,012	1,013,529	-
Ernesto Monti	Vice - Presidente	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				300,000 di cui: (i) 50,000 (iv) 250,000	1,500 di cui: (1) 1,500	-	-	2,512	-	304,012	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				300,000	1,500	-	-	2,512	-	304,012	-
Giuseppe Cafiero	Vice - Presidente	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				750,000 di cui: (i) 50,000 (iv) 700,000	-	-	-	8,184	-	758,184	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				750,000	-	-	-	8,184	-	758,184	-
Stefano Cerri	Amministratore Delegato	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				753,627 di cui: (i) 50,000 (iv) 275,000 (v) 403,627	-	-	-	7,878	7,400	743,905	441,696
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) 25,000	-	-	-	-	25,000	-	-
(III) Totale				753,627	-	-	-	7,878	7,400	768,905	441,696
Caterina Astaldi	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				130,742 di cui: (i) 50,000 (v) 80,742	-	-	-	4,918	2,016	137,676	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				130,742	-	-	-	4,918	2,016	137,676	-
Luigi Guidobono Cavalchini	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
				250,000 di cui:	1,500 di cui:						

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI
DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI

laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(i) 50,000 (vi) 200,000	(2) 1,500	- -	1,232	-	252,732	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				250,000	1,500	- -	1,232	-	252,732	-	-
Giorgio Cirila	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000 -	1,500 di cui: (1) 1,500	- -	-	-	51,500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	1,500	- -	-	-	51,500	-	-
Paolo Cuccia	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000 -	-	- -	-	-	50,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	-	- -	-	-	50,000	-	-
Mario Lupo (**)	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				37,167 di cui: (i) 37,167 -	- di cui: - -	- -	-	-	37,167	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				37,167	-	- -	-	-	37,167		
Eugenio Pinto	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000	3,000 di cui: (1) 1,500 (2) 1,500	- -	-	-	53,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	3,000	- -	-	-	53,000	-	-
Chiara Mancini	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000 -	- di cui: - -	- -	-	-	50,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	- -	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	-	- -	-	-	50,000	-	-
Nicoletta Mincato	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI
DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI

laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000	19,500 di cui: (2) 1,500 (3) 18,000	-	-	-	69,500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	19,500	-	-	-	69,500	-	-
Piero Gnudi (***)	Consigliere	esercizi 2014/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				27,500 di cui: (i) 27,500	- di cui: 0 -	-	-	-	27,500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				27,500	-	-	-	-	27,500	-	-
Guido Guzzetti (*)	Consigliere	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12,500 di cui: (i) 12,500	1,000 di cui: (2) 1,000	-	-	-	13,500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				12,500	1,000	-	-	-	13,500	-	-
Vittorio Di Paola	Presidente Onorario					Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				- di cui: (i) - (viii) 500,000	- -	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				500,000	-	-	-	8,224	508,224	-	-
A) Totale Compensi Amministratori				4,010,393	28,000	-	-	40,607	16,428	4,095,428	441,696
Daria Beatrice Langosco di Langosco	Presidente Collegio Sindacale	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,000 di cui: (i) 50,000	-	-	-	-	50,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50,000	-	-	-	-	50,000	-	-
Lelio Fornabaio	Sindaco Effettivo	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35,000 di cui: (i) 35,000	-	-	-	-	35,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				35,000	-	-	-	-	35,000	-	-

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI
DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI

laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Ermanno La Marca	Sindaco Effettivo	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35,000 di cui: (i) 35,000	-	-	-	-	35,000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				35,000	-	-	-	-	35,000		
B) Totale Compensi Collegio Sindacale				120,000	-	-	-	-	120,000	-	-
Paolo Citterio	Direttore Generale Amministrazione e Finanza	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				320,000 di cui: (v) 320,000	-	-	-	7,296	4,164	331,460	176,678
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				320,000	-	-	-	7,296	4,164	331,460	176,678
Cesare Bernardini	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				320,000 di cui: (v) 320,000	-	-	-	8,097	6,768	334,865	176,678
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				320,000	-	-	-	8,097	6,768	334,865	176,678
Luciano De Crecchio	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				320,000 di cui: (v) 320,000	-	-	-	7,654	5,928	333,582	176,678
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				320,000	-	-	-	7,654	5,928	333,582	176,678
Filippo Stinellis	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				300,000 di cui: (v) 300,000	-	-	-	6,283	5,164	311,447	176,678
(II) Compensi da controllate e collegate				- di cui:							
				(v) -	-	-	-	-	-	-	-
				(i) -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				300,000	-	-	-	6,283	5,164	311,447	176,678
Mario Lanciani	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				300,000 di cui: (v) 300,000	-	-	-	6,282	9,509	315,791	176,678
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				300,000	-	-	-	6,282	9,509	315,791	176,678

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI
DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI

laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
C) Totale Compensi Direttori Generali				1,560,000	-	-	35,612	31,533	1,627,145	883,390	-

- (i) Emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea, ancorchè non corrisposti
(ii) Gettoni di presenza
(iii) Rimborsi spese forfettari
(iv) Compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche, ex articolo 2389, comma 3, codice civile
(v) Retribuzioni fisse da lavoro dipendente
(vi) Compensi percepiti da lavoro parasubordinato
(viii) Emolumenti in qualità di presidente onorario
(ix) Il valore in dollari ricompreso nel totale dei compensi è stato convertito al tasso di cambio al 31 dicembre 2014 pari a 1,2141
(1) Compensi percepiti in qualità di Componente del Comitato per la Remunerazione
(2) Compensi percepiti in qualità di Componente del Comitato Controllo e Rischi
(3) Compensi percepiti in qualità di Componente dell'Organismo di Vigilanza
(*) Cessato dalla Carica in data 1/08/2014
(**) Cessato dalla carica in data 21/11/2014
(***) Consigliere dalla data dell'1/10/2014

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1
COMPENSI CORRISPOSTI AD ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

(A)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
numero complessivo altri dirigenti con responsabilità strategiche	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
N° 9				Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	1,732,097 di cui: (v) 1,385,497 (vi) 346,600	-	-	545,000	-	37,032	75,526	2,389,655	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate	139,400 di cui: (v) - (i) 139,400	-	-	-	-			139,400	-	-
(III) Totale Compensi Dirigenti con Responsabilità Strategiche	1,871,497	-		545,000	-	37,032	75,526	2,529,055	-	-

PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

- per "assegnazione" si intende la data della delibera assembleare con cui è stato approvato il Piano di Incentivazione Stock Grant ed è stato stabilito il numero di azioni attribuibili ai beneficiari annualmente al raggiungimento dei parametri previsti dal CdA;

[illegible]

(III) Totale						-						184,002	176,678
Filippo Stinellis	DG												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano Stock Grant (deliberato il 23 aprile 2013)	80,000 (c)	(h)							13,333	26,667	184,002	176,678
(II) Compensi da controllate o collegate	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale						-						184,002	176,678

Note

(a) in tale Sezione sono riportate le azioni stock grant assegnate con delibera assembleare del 23 aprile 2013 e attribuibili nel corso degli esercizi 2015 e 2016.

(b) si tratta in particolare di n.100.000 azioni attribuibili all'AD nel 2015 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2014 e di n.100.000 azioni attribuibili all'AD nel 2016 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2015.

(c) si tratta in particolare di n.40.000 azioni attribuibili a ciascun DG nel 2015 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2014 e di n.40.000 azioni attribuibili a ciascun DG nel 2016 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2015.

(d) strumenti finanziari non attribuiti nel corso dell'esercizio 2014 per mancato raggiungimento di uno dei tre obiettivi di performance.

(e) in tale sezione sono indicate le stock grant attribuite ai beneficiari nel corso dell'esercizio 2014, a seguito dell'accertamento, da parte del CdA del 28 marzo 2014, del raggiungimento di due dei tre parametri relativi all'esercizio 2013.

(f) riferimento al valore di mercato del titolo Astaldi S.p.A. alla data di attribuzione delle stock grant (28 marzo 2014)

(g) in tale Sezione è indicata la valutazione attuariale delle azioni del piano di competenza del 2014 e pari ad un massimo di n.100.000 azioni per l'AD e ad un massimo di 40.000 azioni per ciascuno dei DG.

(h) per metà delle azioni di cui alla colonna (2) il periodo di vesting è sino alla verifica consiliare dei parametri per l'esercizio 2014 (che avverrà in sede di CdA di approvazione del progetto di bilancio 2014); per metà delle azioni di cui alla colonna (2) il periodo di vesting è sino alla verifica consiliare dei parametri per l'esercizio 2015 (che avverrà in sede di CdA di approvazione del progetto di bilancio 2015).

ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 3B

PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Astaldi Paolo	Presidente		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO	0	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Cerri Stefano	AD		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO	0	0	0	0	0	0	0
		crfr.Tabella 1	0						
		Totale	0						
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Citterio Paolo	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Bernardini Cesare	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
De Crecchio Luciano	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Lanciani Mario	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Stinellis Filippo	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0

(A)	(1)	(2)			(3)			(4)
n. dirigenti con responsabilità strategiche	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
		(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
9		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano MBO	545,000	0	0	0	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate		0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale		545,000	0	0	0	0	0	0

Allegato 3A - Schema 7-ter - Regolamento Consob Emittenti n.11971/99

Azioni detenute dagli amministratori al 31 dicembre 2014

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2014	Numero azioni vendute nell'esercizio 2014	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014
Paolo Astaldi	Astaldi S.p.A.	76,526	10,000	0	86,526
Ernesto Monti	-	0	0	0	0
Giuseppe Cafiero	Astaldi S.p.A.	190,000	0	45,000	145,000
Stefano Cerri	Astaldi S.p.A.	363,599	66.667 (a)	0	430,266 (b)
Caterina Astaldi	Astaldi S.p.A.	10.700 (c)	0	0	10.700 (c)
Luigi Guidobono Cavalchini	-	0	0	0	0
Giorgio Cirila	-	0	0	0	0
Paolo Cuccia	-	0	0	0	0
Piero Gnudi (in carica dal 1° ottobre 2014)	-	0	0	0	0
Guido Guzzetti (in carica fino al 1° agosto 2014)	-	0	0	0	0
Mario Lupo (in carica fino al 21 novembre 2014)	-	0	0	0	0
Chiara Mancini	-	0	0	0	0
Nicoletta Mincato	-	0	0	0	0
Eugenio Pinto	-	0	0	0	0
Filippo Stinellis (d) (in carica dal 29 gennaio 2015)	==	==	==	==	==

(a) di cui 50.000 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2013/2015, ma non ancora materialmente trasferite

(b) di cui 100.000 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite e 50.000 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2013/2015, ma non ancora materialmente trasferite

(c) di cui 5.900 azioni di proprietà del coniuge Luca Puletti.

(d) le informazioni relative a Filippo Stinellis sono riportate nella finestra "Azioni detenute dai Direttori Generali al 31 dicembre 2014"

Azioni detenute dai sindaci al 31 dicembre 2014

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2014	Numero azioni vendute nell'esercizio 2014	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014
Daria Langosco di Langosco	-	0	0	0	0
Lelio Fornabaio	-	0	0	0	0
Ermanno La Marca	-	0	0	0	0

Azioni detenute dai Direttori Generali al 31 dicembre 2014

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2014	Numero azioni vendute nell'esercizio 2014	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014
Paolo Citterio	Astaldi S.p.A.	77,537	26,667 (e)	18,151	86,053 (f)
Cesare Bernardini	Astaldi S.p.A.	73,024	26,667 (e)	13,000	86,691 (f)
Luciano De Crecchio	Astaldi S.p.A.	72,887	26,667 (e)	32,000	67,554 (f)
Mario Lanciani	Astaldi S.p.A.	0	26,667 (e)	6,000	20,667 (e)
Filippo Stinellis	Astaldi S.p.A.	0	26,667 (e)	4,667	22,000 (e)

(e) di cui 20.000 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2013/2015, ma non ancora materialmente trasferite

(f) di cui 38.053 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite e

20.000 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2013/2015, ma non ancora materialmente trasferite

Azioni detenute dai "dirigenti con responsabilità strategiche" al 31 dicembre 2014

n. dirigenti con responsabilità strategiche	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2014	Numero azioni vendute nell'esercizio 2014	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014
9	Astaldi S.p.A.	0	0	0	0