



**ASTALDI SOCIETÀ PER AZIONI**

**RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**

AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 FEBBRAIO 1998, N. 58

E DELL'ART. 84-QUATER DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/99

## **SEZIONE I**

### **POLITICA DELLA SOCIETÀ IN MATERIA DI REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEL CDA, DEI DIRETTORI GENERALI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE PER L'ESERCIZIO 2014**

#### **Premesse.**

Si rappresenta che nel corso dell'Assemblea del 23 aprile 2013, la Società ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2013/2015, riconoscendo un emolumento fisso in favore dei Consiglieri.

Sempre per quel che riguarda gli emolumenti fissi, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato nella seduta del 14 maggio 2013, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche.

La remunerazione fissa dei Direttori Generali è definita ed erogata in coerenza con la proposta da parte del Comitato per la Remunerazione, tenutosi in data 14 maggio 2013.

Sia i Direttori Generali che i Direttori Centrali ricevono la remunerazione fissa in qualità di dipendenti, salvo alcuni Direttori Centrali che hanno con l'azienda un rapporto di collaborazione.

Si rappresenta, inoltre, che l'Assemblea del 23 aprile 2013 ha approvato un Piano di Stock Grant per il Top Management per il triennio 2013/2015, dedicato all'Amministratore Delegato e i 5 Direttori Generali.

Il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 14 maggio 2013 e del 27 giugno 2013, ha altresì approvato un piano di incentivazione a breve termine riservato esclusivamente alle posizioni apicali (c.d. "MBO") e, in particolare, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, consistente nell'attribuzione di un premio in contanti al raggiungimento, entro la fine dell'anno 2014, di obiettivi di particolare importanza per la società.

Per il personale dirigente diverso dai direttori generali vige un sistema di retribuzione variabile correlato: A) agli obiettivi generali aziendali (il cui raggiungimento rappresenta al contempo condizione di riconoscimento di un premio); B) a specifici indicatori quantitativi economici finanziari di area o commessa; C) al contributo soggettivo specifico che ciascun dirigente ha dato al raggiungimento dei primi due obiettivi.

### **1.1 Indicazione degli organi o dei soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e controllo della politica delle remunerazioni, con specificazione dei rispettivi ruoli, nonché degli organi o dei soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica.**

Nell'adozione, attuazione e controllo delle politiche di remunerazione, vengono coinvolti i seguenti organi:

- l'Assemblea degli azionisti;
- il Consiglio di Amministrazione (CdA);
- il Comitato per la Remunerazione (COREM);
- il Collegio Sindacale.

#### ***Assemblea degli azionisti***

- si esprime annualmente, con voto non vincolante, sulla prima sezione della "Relazione sulla remunerazione" (recante la politica di remunerazione relativa all'esercizio successivo);
- ha definito, nel corso dell'Assemblea del 23 aprile 2013, la Remunerazione fissa da riconoscere a ciascun Consigliere di Amministrazione per il triennio 2013/2015;
- ha deliberato, nel corso della sopra richiamata Assemblea, su proposta del Consiglio di Amministrazione, il Documento Informativo in ordine al Piano di Stock Grant in favore dell'Amministratore Delegato e dei 5 Direttori Generali.

#### ***Consiglio di Amministrazione***

- ha deliberato nel corso della riunione del 14 maggio 2013, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione fissa in favore degli amministratori investiti di particolari cariche;
- ha formulato all'Assemblea, sentito il parere del COREM, la proposta di Piano di Stock Grant per gli esercizi 2013/2015;
- ha approvato il relativo Regolamento attuativo del Piano Stock Grant citato, nella seduta del 2 agosto 2013;
- è, ai sensi del Regolamento attuativo citato, l'organo responsabile della gestione del Piano di Stock Grant (salvo per le questioni di competenza inderogabile dell'Assemblea degli Azionisti e nei limiti del mandato da essa conferito) e ha autorizzato il Presidente del Comitato per la Remunerazione a: (i) interpretare il Piano ove necessario, consultando le competenti funzioni aziendali (ii) applicare le clausole stabilite nel Regolamento medesimo;

- verifica il raggiungimento degli obiettivi di performance per l'assegnazione delle azioni previsto dal Piano di Stock Grant;
- ha approvato il Piano MBO nelle sedute del 14 maggio 2013 e del 27 giugno 2013;
- verifica il raggiungimento degli obiettivi del Piano MBO.

### ***Comitato per la Remunerazione***

Il Comitato per la Remunerazione è attualmente composto da:

- Ernesto Monti (Presidente)
- Eugenio Pinto
- Giorgio Cirila

Il Comitato per la Remunerazione:

- presenta al Consiglio di Amministrazione proposte sulla remunerazione degli amministratori esecutivi, nonché relativamente alla remunerazione fissa in favore degli amministratori investiti di particolari cariche;
- presenta proposte sulla remunerazione fissa in favore dei Direttori Generali;
- valuta e comunica annualmente al Consiglio di Amministrazione il raggiungimento degli obiettivi di performance per l'assegnazione delle azioni previsto dal Piano di Stock Grant;
- valuta e comunica al Consiglio di Amministrazione il raggiungimento degli obiettivi del Piano MBO;
- ha formulato al Consiglio di Amministrazione proposte in ordine al Piano di Stock Grant per gli esercizi 2013/2015 e al Piano MBO.

Per più approfondite informazioni sul Comitato per la Remunerazione, si rinvia alla Sezione 8 della “*Relazione sul Governo Societario e sugli assetti proprietari Astaldi S.p.A. – Anno 2013*” pubblicata sul sito aziendale ([www.astaldi.com](http://www.astaldi.com)).

### ***Collegio Sindacale***

Formula i pareri richiesti dalla normativa vigente sulle proposte di remunerazione degli amministratori esecutivi, verificando il rispetto della normativa di volta in volta applicabile.

### **1.2 indicazione nominativa degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni.**

Non sono intervenuti esperti indipendenti per la predisposizione della politica delle remunerazioni.

### **1.3 le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base e gli eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente.**

La politica di remunerazione della Società è strutturata in modo da garantire un corretto bilanciamento tra la componente fissa e la componente variabile, in funzione degli obiettivi strategici e di business aziendale.

La remunerazione fissa degli amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – per il triennio 2013/2015, è invariata rispetto a quella deliberata nel triennio precedente sia per l'ammontare che per le cariche che ne beneficiano.

Per quanto riguarda i Direttori Generali la retribuzione è rimasta sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente salvo un lieve aumento, riconosciuto ai Direttori Generali in carica anche nel precedente triennio, allo scopo di premiare la maggiore seniority acquisita.

La finalità principale del Piano Stock Grant, invece, è quella di incentivare il concorso alla creazione di valore da parte dei soggetti apicali coerentemente con il principio dell'allineamento degli interessi tra *management* ed azionisti. Creazione di valore che dovrà essere, dunque, espressa, sia con il raggiungimento degli obiettivi di *performance* prefissati, che con l'apprezzamento del titolo in borsa. Si evidenzia, infine, che l'orizzonte temporale del Piano Stock Grant è connesso con la durata in carica del Consiglio di Amministrazione della Società (esercizi 2013/2015), e che il Piano per il triennio 2013/2015 ha una struttura simile al Piano di Stock Grant del triennio precedente. Le differenze sostanziali rispetto al Piano di Stock Grant 2010/2012 sono da individuarsi nel fatto che (i) l'aumento del numero di Direttori Generali intervenuto nell'aprile del 2013, ha conseguentemente fatto aumentare da 4 a 5 il numero dei Direttori Generali beneficiari del Piano in parola e che (ii) il numero massimo di azioni attribuibile annualmente a ciascun Direttore Generale è stato aumentato da 38.000 a 40.000 unità. Per ciò che riguarda l'Amministratore Delegato il numero di azioni massime attribuibili annualmente è rimasto di 100.000 unità.

Le finalità perseguite dal Piano MBO in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato, sono invece quelle di coinvolgere direttamente posizioni apicali nel perseguimento di obiettivi a breve termine, correlando quindi la parte variabile della retribuzione a criteri il più possibile oggettivi opportunamente valutati anche mediante un apprezzamento qualitativo del contributo specifico dato dal singolo beneficiario al raggiungimento di tali obiettivi, di primario interesse per la Società.

**1.4 la descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo.**

Per ciò che concerne la componente fissa, nel corso dell'Assemblea del 23 aprile 2013 che ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione, è stato riconosciuto un emolumento fisso in favore dei Consiglieri di euro 50.000 annui per il triennio 2013/2015.

Sempre per quel che riguarda gli emolumenti fissi, il Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2013 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – per il triennio 2013/2015, per un ammontare complessivo di euro 2.475.000 annui.

Nell'esercizio 2014 i Direttori Generali percepiranno ciascuno una retribuzione fissa ricompresa tra i 300.000 e i 320.000 euro, così come proposto dal Comitato per la Remunerazione del 14 maggio 2013. Allo stato non può individuarsi con precisione, invece, l'ammontare preciso della remunerazione fissa dei Direttori Centrali per l'anno 2014. Tale remunerazione sarà comunque sostanzialmente in linea con quella riconosciuta agli stessi nell'esercizio 2013.

L'attribuzione delle azioni di cui al Piano Stock Grant è subordinata al raggiungimento di determinate condizioni, rappresentate dagli obiettivi di *performance* che sono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione. A ciascun obiettivo, in tale sede, è altresì attribuito un relativo “peso”; ciò significa che il 100% della gratifica viene attribuito ai Beneficiari nel caso in cui si dovessero conseguire tutti gli obiettivi indicati. Laddove uno degli obiettivi non venga raggiunto, l'attribuzione delle azioni è, di conseguenza, decurtata in ragione del “peso” - così come definito in Consiglio di Amministrazione - dell'obiettivo non raggiunto.

Il Piano Stock Grant prevede che, al conseguimento di tutti gli obiettivi di *performance*, siano attribuite gratuitamente, in relazione a ciascun esercizio, n. 100.000 azioni all'Amministratore Delegato e n. 40.000 azioni a ciascun Direttore Generale.

La liquidazione della gratifica - sempre in caso di raggiungimento di tutti gli obiettivi - avviene con il trasferimento delle azioni per un numero pari al suddetto ammontare di n. 100.000 azioni in favore dell'Amministratore Delegato e di n. 40.000 azioni in favore di ciascun Direttore Generale.

Con riferimento al Piano MBO si è previsto un bonus di un massimo di euro 1.000.000 per il Presidente del Consiglio di Amministrazione e di un massimo di euro 700.000 euro per l'Amministratore Delegato, da erogare al raggiungimento dei due obiettivi “rating” e “dismissioni” – meglio descritti nel punto 1.5 – e ripartiti secondo la proporzione indicata nella seguente tabella:

	Presidente	Amministratore Delegato
1) RATING	70%	30%
2) DISMISSIONI	30%	70%
totale	100%	100%

Per l'erogazione degli emolumenti in parola, gli obiettivi dovranno essere raggiunti entro la fine dell'anno 2014.

Il sistema premiante, orientato a specifici e a ben definiti obiettivi, da realizzarsi in un arco temporale breve (entro i 18 mesi) consente di interpretare l'MBO come un premio di successo (success fee) conseguente alla positiva realizzazione degli obiettivi indicati.

**1.5 con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione. I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.**

Con riferimento al Piano di Stock Grant, come sopra detto, gli obiettivi di performance, al cui raggiungimento si procederà all'assegnazione gratuita delle azioni, sono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione.

La variazione dei risultati comporta una conseguente variazione della remunerazione sulla base di quanto in precedenza descritto in base al meccanismo di Stock Grant.

Con riferimento al Piano MBO, come anticipato al punto 1.4, i fattori di performance previsti dal Consiglio di Amministrazione sono due: 1) "rating", 2) "dismissioni".

Con specifico riguardo all'obiettivo "rating", è stato deliberato dal CdA che il bonus fosse concesso al conseguimento di un determinato livello minimo di rating pari a B+ (o di giudizio equivalente secondo le classificazione delle agenzie di rating) e alle seguenti condizioni:

- a. completamento della procedura e assegnazione del rating;
- b. emissione e collocamento di un prestito obbligazionario di un ammontare adeguato, così come definito dal CdA;

c. raggiungimento dei punti a) e b) entro l'anno 2014.

Con riferimento all'obiettivo "dismissioni" è stato deliberato dal CdA che per "conseguimento delle dismissioni" debba intendersi la firma del/dei contratti definitivi che assicurino all'Azienda la cessione di beni e/o contratti entro l'anno 2014 per un importo complessivo definito dal CdA.

Si informa che il Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2014, previa positiva valutazione del Comitato per la Remunerazione, ha valutato raggiunto l'obiettivo **RATING**, con conseguente riconoscimento in favore dei beneficiari, della corrispondente parte di bonus spettante secondo quanto riportato al punto 1.4.

#### **1.6 la politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.**

La Società ha individuato nel corso del tempo una serie di benefit a favore del personale dirigente e non, aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla contrattazione collettiva, che hanno la finalità di consolidare la fidelizzazione del dirigente e di consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa in condizione di serenità e protezione.

#### **1.7 i termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post.**

Il Piano Stock Grant prevede un vesting period annuale in quanto, come sopra detto, l'attribuzione delle azioni di cui al Piano Stock Grant è subordinata al raggiungimento di determinate condizioni, rappresentate dagli obiettivi di *performance* che sono definiti annualmente, in corso di esercizio, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione ed il cui raggiungimento verrà accertato dal CdA in sede di approvazione del bilancio relativo a ciascun esercizio di riferimento.

Il Piano MBO prevede un vesting period massimo di 18 mesi in quanto, come sopra detto, l'assegnazione della gratifica in denaro è subordinata al raggiungimento dei due obiettivi già descritti entro la fine del 2014.

#### **1.8 informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi.**



Il Piano di Stock Grant prevede un *lock-up* sulle azioni; conseguentemente il trasferimento delle azioni con riferimento a ciascuna attribuzione, avviene come di seguito riportato:

- a) il 25% nello stesso anno della Attribuzione, nel giorno successivo alla data dello “stacco” del dividendo o sette giorni dopo l’approvazione del bilancio da parte dell’Assemblea qualora la stessa non deliberi la distribuzione dei dividendi;
- b) un ulteriore 25% l’anno successivo alla Attribuzione, nelle stesse occasione previste nel precedente punto a);
- c) il restante 50% due anni dopo l’Attribuzione, sempre nelle medesime condizioni previste al precedente punto a).

**1.9 la politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l’insorgere del diritto e l’eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società.**

Con riferimento al Piano di Stock Grant, si evidenzia che il Beneficiario deve essere Amministratore Delegato o Direttore Generale della Società alla data di Attribuzione delle Azioni e deve aver ricoperto la carica per almeno sei mesi nell’anno solare con riferimento al quale è effettuata l’Attribuzione.

Il Regolamento del Piano prevede inoltre che:

- a) In caso di cessazione del rapporto di amministrazione o lavoro prima dell’Attribuzione delle azioni, nulla è dovuto al Beneficiario laddove la cessazione sia riconducibile a licenziamento per giusta causa, revoca o recesso da parte del Beneficiario per motivi diversi dalla giusta causa e comunque senza preavviso o senza patto di non concorrenza.
- b) Nel caso in cui la cessazione avvenga per i succitati motivi, ma intervenga dopo l’Attribuzione delle azioni e prima del loro trasferimento, la Società ha facoltà di non trasferire le azioni attribuite, erogando, in luogo delle stesse un controvalore economico pari al valore nominale del titolo moltiplicato il numero di azioni attribuite.
- c) Nel caso, infine, di risoluzione del rapporto per motivi diversi da quelli suindicati, vale il principio secondo il quale il Beneficiario deve essere Amministratore Delegato o Direttore Generale della Società alla data di Attribuzione delle Azioni e deve aver ricoperto la carica per almeno sei mesi nell’anno solare con riferimento al quale è effettuata l’Attribuzione, salve le ipotesi di licenziamento senza giusta causa o morte o invalidità permanente del Beneficiario: in tali ultimi casi il Beneficiario o i suoi eredi mantengono il diritto alla Attribuzione delle azioni anche se la risoluzione è intervenuta prima della data in cui il Consiglio di Amministrazione verifica il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delibera la Attribuzione delle azioni.

**1.10 informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o**

**pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.**

La Società prevede a favore del personale dirigente polizze assicurative, per invalidità e /o morte derivanti da infortunio professionale od extraprofessionale o da malattia professionale od extraprofessionale, migliorative rispetto a quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

La Società prevede, inoltre, a favore del personale espatriato dirigente e non, una copertura sanitaria specifica mediante stipula di relative polizze assicurative valide *worldwide*.

**1.11 la politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.).**

**a) amministratori indipendenti**

Non è prevista una specifica politica retributiva per gli amministratori indipendenti.

**b) attività di partecipazione a comitati**

Come deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società, in data 23 aprile 2013, è attribuito ai componenti del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Controllo e Rischi un gettone di presenza di Euro 500,00 a persona per seduta. Non è prevista remunerazione per la partecipazione al Comitato per le Nomine e al Comitato Parti Correlate.

**C) svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.);**

Il Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2013 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche – Presidente, Amministratore Delegato, e due Vice Presidenti – per il triennio 2013/2015, per un ammontare complessivo di euro 2.475.000 annui, in coincidenza con quanto deliberato per il triennio 2010/2012. Per gli importi dell'anno 2013 si rinvia all'Allegato 3A - Schema 7-bis - Tabella 1 di cui alla Sezione II.

**1.12 Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.**

La politica retributiva della Società è coerente con la *best practice* adottata a livello nazionale da gruppi di dimensioni comparabili. In particolare, è stato perseguito un percorso di allineamento dei livelli retributivi e sono state utilizzate logiche di confronto rispetto alle società quotate che operano nel medesimo mercato nazionale di riferimento.

**SEZIONE II**

**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI  
AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AI  
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE NELL'ESERCIZIO 2013**

Si rinvia a quanto dettagliato nelle Tabelle Allegate con la specifica che:

- non esistono accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto di lavoro dei soggetti ricompresi nella Tabella 1 allegata;
- per le informazioni di dettaglio relative al Piano di Incentivazione Stock Grant 2013/2015 del Top Management si rinvia alla Sezione I della presente relazione nonché al “*Documento Informativo relativo al Piano di Incentivazione 2013/2015*”, pubblicato sul sito aziendale ([www.astaldi.com](http://www.astaldi.com)) nella Sezione “*Governance/Archivio Documenti*”.

Si evidenzia, inoltre, che la remunerazione corrisposta nell'esercizio 2013 è stata coerente con la politica di remunerazione approvata per tale esercizio.

Si informa, altresì, che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento CONSOB in materia di parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010 e ss.mm.ii. e dell'art. 5 della “*Procedura per la Disciplina delle Operazioni con Parti Correlate*” di Astaldi S.p.A., le delibere in tema di remunerazione degli amministratori, dei sindaci e dei consiglieri investiti di particolari cariche nonché degli altri dirigenti con responsabilità strategiche, sono esenti dagli obblighi procedurali e di comunicazione previsti dalla normativa inerente le parti correlate.

Roma, 28 marzo 2014

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(F.TO Dott. Paolo Astaldi)

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
<b>Paolo Astaldi</b>	<b>Presidente</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				900.011 di cui: (i) 50.000 (iv) 400.000 (v) 450.011	-	774.486	-	7.594	6.391	1.688.482	-
(II) Compensi da controllate e collegate				(iv) 120.000 USD	-	-	-	-	120.000 USD	-	-
(III) Totale				987.024	-	774.486	-	7.594	6.391	1.775.495	-
<b>Ernesto Monti</b>	<b>Vice - Presidente</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				300.000 di cui: (i) 50.000 (iv) 250.000	2.500 di cui: (1) 2.500	-	-	2.512	-	305.012	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				300.000	2.500	-	-	2.512	-	305.012	-
<b>Giuseppe Cafiero</b>	<b>Vice - Presidente</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				750.000 di cui: (i) 50.000 (iv) 700.000	-	-	-	7.866	-	757.866	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				750.000	-	-	-	7.866	-	757.866	-
<b>Stefano Cerri</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				756.960 di cui: (i) 50.000 (iv) 275.000 (v) 403.627	-	468.404	-	8.604	8.053	1.213.688	481.759
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) 28.333	-	-	-	-	28.333	-	-
(III) Totale				756.960	-	468.404	-	8.604	8.053	1.242.021	481.759

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
<b>Caterina Astaldi</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				130.742 di cui: (i) 50.000 (v) 80.742	-	-	-	4.859	2.155	137.756	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				<b>130.742</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.859</b>	<b>2.155</b>	<b>137.756</b>	<b>-</b>
<b>Luigi Guidobono Cavalchini</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				250.000 di cui: (i) 50.000 (vi) 200.000	2.500 di cui: (2) 2.500	-	-	1.232	-	253.732	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				<b>250.000</b>	<b>2.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.232</b>	<b>-</b>	<b>253.732</b>	<b>-</b>
<b>Giorgio Cirila</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000 -	1.500 di cui: (1) 1.500	-	-	-	-	51.500	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				<b>50.000</b>	<b>1.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51.500</b>	<b>-</b>
<b>Paolo Cuccia</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	-	-	-	-	-	50.000	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				<b>50.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>50.000</b>	<b>-</b>
<b>Mario Lupo</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000 -	1.500 di cui: (2) 1.500 -	-	-	-	-	51.500	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				<b>50.000</b>	<b>1.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51.500</b>	<b>-</b>

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
<b>Eugenio Pinto</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	5.000 di cui: (1) 2.500 (2) 2.500	-	-	-	55.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50.000	5.000	-	-	-	55.000	-	-
<b>Chiara Mancini</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	- di cui: (1) -	-	-	-	50.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50.000	-	-	-	-	50.000	-	-
<b>Nicoletta Mincato</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	19.500 di cui: (2) 1.500 (3) 18.000	-	-	-	69.500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50.000	19.500	-	-	-	69.500	-	-
<b>Guido Guzzetti</b>	<b>Consigliere</b>	esercizi 2013/2015	31/12/2015			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	1.500 di cui: (2) 1.500	-	-	-	51.500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50.000	1.500	-	-	-	51.500	-	-
<b>Vittorio Di Paola</b>	<b>Presidente Onorario</b>					Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				- di cui: (i) - (viii) 500.000	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				500.000	-	-	-	8.106	508.106	-	-
<b>A) Totale Compensi Amministratori</b>				<b>4.024.726</b>	<b>34.000</b>	<b>1.242.890</b>	<b>40.773</b>	<b>16.599</b>	<b>5.358.988</b>	<b>481.759</b>	<b>-</b>

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
<b>Daria Beatrice Langosco di Langosco</b>	<b>Presidente Collegio Sindacale</b>	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.000 di cui: (i) 50.000	-	-	-	-	50.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				50.000	-	-	-	-	50.000	-	-
<b>Lelio Fornabaio</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000 di cui: (i) 35.000	-	-	-	-	35.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				35.000	-	-	-	-	35.000	-	-
<b>Ermanno La Marca</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	esercizi 2012/2014	31/12/2014			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000 di cui: (i) 35.000	-	-	-	-	35.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				35.000	-	-	-	-	35.000	-	-
<b>B) Totale Compensi Collegio Sindacale</b>				<b>120.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Paolo Citterio</b>	<b>Direttore Generale Amministrazione e Finanza</b>	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				314.153 di cui: (v) 314.153	-	32.218	-	7.420	4.286	358.077	192.704
(II) Compensi da controllate e collegate				(i) -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				314.153	-	32.218	-	7.420	4.286	358.077	192.704
<b>Cesare Bernardini</b>	<b>Direttore Generale</b>	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				312.858 di cui: (v) 312.858	-	32.218	-	7.928	8.659	361.663	192.704
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				312.858	-	32.218	-	7.928	8.659	361.663	192.704
<b>Luciano De Crecchio</b>	<b>Direttore Generale</b>	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				313.503 di cui: (v) 313.503	-	32.218	-	7.421	5.952	359.094	192.704
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				313.503	-	32.218	-	7.421	5.952	359.094	192.704

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Filippo Stinellis	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				181.045 di cui: (v) 181.045	-	-	-	2.223	719	183.987	192.704	-
(II) Compensi da controllate e collegate				134.128 di cui: (v) 99.128 (i) 35.000	-	-	-	-	-	35.000	-	-
(III) Totale				315.173	-	-	-	3.951	11.492	330.616	192.704	-
Mario Lanciani	Direttore Generale	dal 23 aprile 2013	non prevista			Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				283.440 di cui: (v) 283.440	-	70.000	-	6.231	7.593	367.264	192.704	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				283.440	-	70.000	-	6.231	7.593	367.264	192.704	-
C) Totale Compensi Direttori Generali				1.539.127	-	166.654		32.951	37.982	1.776.714	963.518	

- (i) Emolumenti di competenza deliberati dalla assemblea, ancorchè non corrisposti;
- (ii) Gettoni di presenza
- (iii) Rimborsi spese forfettari
- (iv) Compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche, ex articolo 2389, comma 3, codice civile
- (v) Retribuzioni fisse da lavoro dipendente
- (vi) Compensi percepiti da lavoro parasubordinato
- (viii) Emolumenti in qualità di presidente onorario
- (1) Compensi percepiti in qualità di Componente del Comitato per la Remunerazione
- (2) Compensi percepiti in qualità di Componente del Comitato per il controllo Rischi
- (3) Compensi percepiti in qualità di Componente dell'Organismo di Vigilanza



**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI**  
**DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRETTORI GENERALI**

*laddove non specificato gli importi devono intendersi in Euro*

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 1**  
**COMPENSI CORRISPOSTI AD ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE**

(A)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
numero complessivo altri dirigenti con responsabilità strategiche	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
N° 9			Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	1.686.011 di cui: (v) 1.356.078 (vi) 329.933	- -	495.000	-	38.958	57.546	2.277.515	- -
(II) Compensi da controllate e collegate	104.400 di cui: (i) - (v) - (i) 104.400	- -	-	-		104.400	-	-
(III) Totale Compensi Dirigenti con Responsabilità Strategiche	1.790.411	-	495.000	-	38.958	57.546	2.381.915	-

# ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 3A

## PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

Ai sensi della presente Tabella:

- per "assegnazione" si intende la data della delibera assembleare con cui è stato approvato il Piano di Incentivazione Stock Grant ed è stato stabilito il numero di azioni attribuibili ai beneficiari annualmente al raggiungimento dei parametri previsti dal CdA;

(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio 2013		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio 2013 (a)					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio 2013 e non attribuiti (d)	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio 2013 e attribuibili (e)		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio (g)
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(10)	(11)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione (f)	Fair Value
<b>Stefano Cerri</b>	<b>AD</b>												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano Stock Grant (deliberato il 5 novembre 2010)			-	-	-	-	-	33.333	66.667	351.335	
		Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			300.000 (b)	1.560.000	(h)	23-apr-13	5,2				481.759
(II) Compensi da controllate o collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>(III) Totale</b>						1.560.000						351.335	481.759
<b>Cesare Bernardini</b>	<b>DG</b>												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano Stock Grant (deliberato il 5 novembre 2010)			0	0	-	-	-	12.613	25.387	133.789	
		Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			120.000 ( c )	624.000	(h)	23-apr-13	5,2				192.704
(II) Compensi da controllate o collegate	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>(III) Totale</b>						624.000						133.789	192.704
<b>Paolo Citterio</b>	<b>DG</b>												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano Stock Grant (deliberato il 5 novembre 2010)			0	-	-	-	-	12.613	25.387	133.789	
		Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			120.000 ( c )	624.000	(h)	23-apr-13	5,2				192.704
(II) Compensi da controllate o collegate	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>(III) Totale</b>						624.000						133.789	192.704
<b>Luciano De Crecchio</b>	<b>DG</b>												
		Piano Stock Grant (deliberato il 5			0	-	-	-	-	12.613	25.387	133.789	

(I) Compensi nella società che redige il bilancio	novembre 2010)											
	Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			120.000 ( c )	624.000	(h)	23-apr-13	5,2				192.704
(II) Compensi da controllate o collegate	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale					624.000						133.789	192.704
Mario Lanciani	DG											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			120.000 ( c )	624.000	(h)	23-apr-13	5,2				192.704
(II) Compensi da controllate o collegate	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale					624.000						0	192.704
Filippo Stinellis	DG											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano Stock Grant (deliberato il 2 agosto 2013)			120.000 ( c )	624.000	(h)	23-apr-13	5,2				192.704
(II) Compensi da controllate o collegate	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale					624.000						0	192.704

#### Note

- (a) in tale Sezione sono riportate le azioni stock grant assegnate con delibera assembleare del 23 aprile 2013 e attribuibili nel corso degli esercizi 2014 -2015 - 2016.
- (b) si tratta in particolare di n.100.000 azioni attribuibili all'AD nel 2014 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2013; di n.100.000 azioni attribuibili all'AD nel 2015 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2014 e di n.100.000 azioni attribuibili all'AD nel 2016 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2015.
- (c) si tratta in particolare di n.40.000 azioni attribuibili a ciascun DG nel 2014 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2013; di n.40.000 azioni attribuibili a ciascun DG nel 2015 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2014 e di n.40.000 azioni attribuibili a ciascun DG nel 2016 per il raggiungimento dei parametri relativi all'esercizio 2015.
- (d) strumenti finanziari non attribuiti nel corso dell'esercizio 2013 per mancato raggiungimento di uno dei tre obiettivi di performance.
- (e) in tale sezione sono indicate le stock grant attribuite ai beneficiari nel corso dell'esercizio 2013, a seguito dell'accertamento, da parte del CdA del 13 marzo 2013, del raggiungimento di due dei tre parametri relativi all'esercizio 2012.
- (f) riferimento al valore di mercato del titolo Astaldi S.p.A. alla data di attribuzione delle stock grant (13 marzo 2013)
- (g) in tale Sezione è indicata la valutazione attuariale delle azioni del piano di competenza del 2013 e pari ad un massimo di n.100.000 azioni per l'AD e ad un massimo di 40.000 azioni per ciascuno dei DG.
- (h) per un terzo delle azioni di cui alla colonna (4) il periodo di vesting è sino alla verifica consiliare dei parametri per l'esercizio 2013 (che avverrà in sede di CdA di approvazione del progetto di bilancio 2013); per un ulteriore terzo delle azioni di cui alla colonna (4) il periodo di vesting è sino alla verifica consiliare dei parametri per l'esercizio 2014 (che avverrà in sede di CdA di approvazione del progetto di bilancio 2014); per l'ultimo terzo delle azioni di cui alla colonna (4) il periodo di vesting è sino alla verifica consiliare dei parametri per l'esercizio 2015 (che avverrà in sede di CdA di approvazione del progetto di bilancio 2015).

**ALLEGATO 3A - SCHEMA 7-bis - TABELLA 3B**  
**PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA**

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Astaldi Paolo	Presidente		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO (a)	774.486	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Cerri Stefano	AD		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO (a)	383.800	0	0	0	0	0	0
		crfr.Tabella 1	84.604						
		Totale	468.404						
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Citterio Paolo	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	32.218	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Bernardini Cesare	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	32.218	0	0	0	0	0	0

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
De Crecchio Luciano	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	32.218	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Lanciani Mario	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	70.000	0	0	0	0	0	0
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Stinellis Filippo	DG		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		crfr.Tabella 1	0	0	0	0	0	0	0

(A)	(1)	(2)			(3)			(4)
n. dirigenti con responsabilità strategiche	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
		(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
9		Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano MBO	495.000	0	0	0	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate		0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale		495.000	0	0	0	0	0	0

(a) tale compenso comprende: 1) il corrispettivo per il bonus relativo al primo dei due obiettivi del Piano MBO, raggiunto nel 2013 e quindi di competenza del medesimo esercizio, verificato ed erogato a gennaio del 2014; 2) la parte di corrispettivo per il bonus relativo al secondo obiettivo del Piano MBO, corrispondente alla valutazione attuariale per la quota parte di competenza dell'esercizio 2013 e ancora non verificato e non erogato.

# Allegato 3A - Schema 7-ter - Regolamento Consob Emittenti n.11971/99

## Azioni detenute dagli amministratori al 31 dicembre 2013

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2013	Numero azioni vendute nell'esercizio 2013	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
Paolo Astaldi	Astaldi S.p.A.	76.526	0	0	76.526
Ernesto Monti	-	0	0	0	0
Giuseppe Cafiero	Astaldi S.p.A.	224.300	0	39.300	185.000
Stefano Cerri	Astaldi S.p.A.	350.000	66.667 (a)	53.068	363.599 (b)
Caterina Astaldi	-	10.700 (c)	0	0	10.700 (c)
Luigi Guidobono Cavalchini	-	0	0	0	0
Giorgio Cirila	-	0	0	0	0
Paolo Cuccia	-	0	0	0	0
Guido Guzzetti	-				
Mario Lupo	-	0	0	0	0
Chiara Mancini	-				
Nicoletta Mincato	-				
Eugenio Pinto	-	0	0	0	0

(a)azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite

(b) di cui 66.667 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite

(c) di cui 5.900 azioni di proprietà del coniuge Luca Puletti.

## Azioni detenute dai sindaci al 31 dicembre 2013

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2013	Numero azioni vendute nell'esercizio 2013	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
Daria Langosco di Langosco	-	0	0	0	0
Lelio Fornabaio	-	0	0	0	0
Ermanno La Marca	-	0	0	0	0

Azioni detenute dai Direttori Generali al 31 dicembre 2013

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2013	Numero azioni vendute nell'esercizio 2013	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
Paolo Citterio	Astaldi S.p.A.	95.000	25.387 (d)	42.850	77.537 (e)
Cesare Bernardini	Astaldi S.p.A.	94.500	25.387 (d)	46.863	73.024 (e)
Luciano De Crecchio	Astaldi S.p.A.	66.500	25.387 (d)	19.000	72.887 (e)
Mario Lanciani	-	0	0	0	0
Filippo Stinellis	-	0	0	0	0

(d) azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite

(e) di cui 25.387 azioni assegnate ai sensi del Piano di Incentivazione della Società 2010/2012, ma non ancora materialmente trasferite

Azioni detenute dai "dirigenti con responsabilità strategica" al 31 dicembre 2013

n. dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate nell'esercizio 2013	Numero azioni vendute nell'esercizio 2013	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
9	Astaldi S.p.A.	0	0	0	0